CHR Talent

Quiz – Égalité, mixité, harcèlement et discriminations

Questionnaire et réponses

Quiz réalisé à l'oral, non noté. Le formateur lit chaque affirmation, les apprentis votent VRAI ou FAUX à main levée (ou en visio), un volontaire justifie, puis le formateur donne la réponse. Ce document reprend les 15 affirmations et leurs corrections.

1	**Certains métiers de la vente conviennent naturellement mieux aux femmes.** C'est un stéréotype : les compétences de vente s'apprennent, quel que soit le sexe.	FAUX
2	**À travail de valeur égale, la rémunération doit être égale entre femmes et hommes.** Article L. 3221-2 du Code du travail ; primes et commissions comprises.	VRAI
3	**Un recruteur peut demander à une candidate si elle a un projet de grossesse.** Question interdite : c'est une discrimination. La candidate n'a pas à répondre.	FAUX
4	**Une seule pression grave pour obtenir un acte sexuel peut être un harcèlement sexuel.** C'est la 2e forme du harcèlement sexuel : pas besoin de répétition.	VRAI
5	**Si l'auteur dit « c'était pour rire », ce n'est pas un agissement sexiste.** Seul compte l'effet sur la victime, pas l'intention de l'auteur.	FAUX
6	**Le harcèlement sur un groupe WhatsApp n'est pas sanctionné, car c'est privé.** Le cyberharcèlement est sanctionné, et c'est même une circonstance aggravante.	FAUX
7	**Le lieu de résidence fait partie des critères de discrimination interdits.** Tout comme le nom de famille, l'âge, l'apparence physique ou la domiciliation bancaire.	VRAI
8	**L'annonce « Recherche vendeuse 20-25 ans » est conforme à la loi.** Elle vise un sexe et une tranche d'âge : il faut écrire « Vendeur / vendeuse (H/F) ».	FAUX
9	**Refuser l'entrée d'un magasin à un client à cause de son origine est puni pénalement.** Jusqu'à 5 ans d'emprisonnement et 75 000 € d'amende.	VRAI
10	**Une règle apparemment neutre peut être discriminatoire.** C'est la discrimination indirecte (ex. exiger d'habiter un quartier précis).	VRAI
11	**Un manager qui recadre une erreur de caisse fait du harcèlement moral.** Un recadrage justifié n'est pas du harcèlement ; il faut des agissements répétés et dégradants.	FAUX
12	**L'employeur doit agir pour faire cesser un harcèlement dès qu'il en a connaissance.** C'est son obligation de sécurité, même si l'auteur est un client.	VRAI
13	**Un témoin qui signale un harcèlement de bonne foi peut être sanctionné.** Le témoin de bonne foi est protégé contre toute sanction ou représaille.	FAUX
14	**Un apprenti peut signaler au CFA une situation vécue dans son entreprise.** Le CFA traite le signalement de façon confidentielle et peut alerter l'entreprise.	VRAI
15	**Un aménagement du temps d'examen peut compenser un handicap.** C'est l'un des aménagements possibles, avec l'aide du référent handicap.	VRAI