CHR Talent

AJUSTEMENTS ENVISAGEABLES POUR LES APPRENANTS EN SITUATION DE HANDICAP

Objectif

CHR Talent s'engage à étudier et mettre en place des ajustements raisonnables permettant de garantir l'accessibilité des formations aux personnes en situation de handicap.

Chaque situation étant unique, les aménagements sont étudiés individuellement avec l'apprenant et le Référent Handicap.

Ajustements pédagogiques envisageables

Selon les besoins identifiés, les adaptations suivantes peuvent être mises en œuvre :

Organisation de la formation

- **adaptation des horaires ;**
- **aménagement du rythme de formation ;**
- **pauses supplémentaires ;**
- **allongement de certains délais ;**
- **accès à distance lorsque cela est possible.**

Supports pédagogiques

- **transmission anticipée des supports ;**
- **supports numériques ;**
- **agrandissement des documents ;**
- **adaptation de la mise en page ;**
- **supports accessibles à la lecture numérique.**

Modalités d'évaluation

- **temps majoré ;**
- **adaptation des modalités d'examen ;**
- **évaluation orale ou écrite adaptée ;**
- **accompagnement individualisé.**

Accompagnement humain

- **suivi renforcé ;**
- **rendez-vous réguliers avec le Référent Handicap ;**
- **coordination avec les partenaires spécialisés ;**
- **orientation vers des dispositifs d'accompagnement externes.**

Accessibilité des locaux

Le centre de formation situé au :
6 rue des Gazomètres – 93200 Saint-Denis

dispose d'un ascenseur facilitant l'accès aux personnes à mobilité réduite.

Les formations peuvent également être dispensées 100 % à distance, permettant davantage de flexibilité selon les besoins des apprenants.

Étude des besoins

Les besoins spécifiques sont identifiés :

- **lors de l'inscription ;**
- **avant l'entrée en formation ;**
- **ou pendant le parcours de formation.**

Un entretien confidentiel peut être organisé avec le Référent Handicap afin de définir les ajustements adaptés.

Contact Référent Handicap

Arash Mortazavi
06 95 68 68 99

Email : admissions@chrtalent.fr

CHR Talent,
Le Président,
Arash Mortazavi